

Методические указания

Выполнения контрольных работ по дисциплине «МЕНЕДЖМЕНТ»

(для студентов заочного обучения)

Содержание:

- 1 Пояснительная записка
- 2 Требования к написанию контрольной работы
- 3 Задание для контрольной работе
- 4 Список литературы

1.Пояснительная записка

Контрольная работа выполняется в процессе изучения учебной дисциплины "Менеджмент".

Целью контрольной работы для студентов заочной формы обучения является закрепление и дальнейшее развитие навыков самостоятельной работы с учебной и научной литературой, анализа и систематизации получения информации и более глубокое изучение основных разделов учебной дисциплины.

Целью проведения контрольной работы для преподавателя является *ОЦЕНКА* знаний студентов по приоритетным разделам дисциплины "Менеджмент", полученных в ходе самостоятельной работы.

2.Требования к написанию контрольной работы:

Внеклассная контрольная работа выполняется после изучения основополагающих разделов курса "Менеджмент". Внеклассная работа состоит из десяти вариантов, в которых предлагается по два вопроса – теоретического и практического.

В теоретической части необходимо: раскрыть характерные черты проблемы, аргументировать и дать оценку. **В практической части необходимо:** на базе знакомого Вам предприятия решить предложенные Вам проблемы, продемонстрируйте свои умения и навыки, отвечая на поставленные вопросы. Ответы на вопросы должны быть полными по существу и краткими по форме. Второй вопрос можно воспроизводить на примере конкретной деятельности фирмы или моделировать конкретную ситуацию. Работа должна быть написана аккуратно и грамотно, без сокращений. Работу подписать и поставить дату ее выполнения. Работа выполняется компьютерным или рукописным способом на бумажном носителе формата А4 в одном экземпляре на одной стороне листа, объем 5-10 страниц.

3.Задания для контрольной работы:

ВАРИАНТ 1.

- 1 Основные этапы развития менеджмента. Современные проблемы управления.
2. Составьте схему-модель организационной структуры знакомого Вам предприятия (дайте характеристику уровням управления)

ВАРИАНТ 2.

1. Организация как объект менеджмента. Что это значит?
2. Составьте оргструктуру знакомой Вам фирмы и охарактеризуйте делегируемые полномочия

ВАРИАНТ 3

1. Сущность и взаимосвязь функций управления. Дайте характеристику.
2. Разработайте схему реализации процесса контроля в знакомой Вам организации.

ВАРИАНТ 4

1. Понятие и классификация методов управления (менеджмента)
2. Разработайте (или продемонстрируйте) систему административного управления.

ВАРИАНТ 5

1. Содержание и виды управленческих решений.
2. Смоделируйте или привидите конкретные примеры известных Вам управленческих решений.

ВАРИАНТ 6

1. Назовите и прокомментируйте требования, предъявляемые современному руководителю.
2. Дайте характеристику стилю управления знакомого Вам руководителя.

ВАРИАНТ 7

1. Контроль и регулирование в системе менеджмента. Нужно ли это для организации?
2. Сформулируйте алгоритм решений по функции контроля в знакомой организации.

ВАРИАНТ 8

1. В чем сущность современных теорий мотивации?
2. Дайте анализ группе факторов мотивации, которые применяют знакомые Вам руководители

ВАРИАНТ 9

1. Какова роль коммуникаций в современном управлении организацией?
2. Дайте характеристику информационной системе знакомой организации.

ВАРИАНТ 10

1. В чем заключается сущность эффективного управления?
2. Оцените факторы, влияющие на эффективность управления в знакомой Вам организации.

4.Список литературы:

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник для средне-специальных учебных заведений. М., Экономистъ, 2007 г.
2. Кукушкина В. В. Антикризисный менеджмент: М., НИЦ Инфра-М, 2013 г.
3. Руденко А.М., Котлярова В.В. Управление персоналом. Учебное пособие. М., Феникс, 2017 г.
4. Яхонтова Е.С. Стратегическое управление персоналом. Учебное пособие. М., Дело, 2013 г.